План работы Ассоциации молодых педагогов Советского района

на 2021-2022 учебный год

Тема: «Управление профессионально-личностным ростом педагога как одно из основных условий обеспечения качества образования в условиях реализации ФГОС»

Цель: Создание условий для роста профессионального мастерства молодых педагогических работников.

Задачи:

- - оказание помощи в адаптации молодых педагогов к специфике профессиональной деятельности;
- - ориентация деятельности молодых педагогических работников на - совершенствование профессионального мастерства;
- - внедрение в практическую деятельность педагогических работников, достижений в педагогической науке и передового педагогического опыта;
- - оказание информационной поддержки молодым педагогическим работникам в образовательном пространстве Советского района.

Основные функции:

- -участвует в определении стратегических направлений общественной работы с молодыми педагогическими работниками;
- -участвует в выработке рекомендаций по исполнению нормативно - распорядительных документов, в части, касающейся прав молодых педагогических работников;
- -содействует кадровой службе в организации учёта прибытия и отслеживания динамики обеспеченности молодыми педагогическими работниками образовательных учреждений района;
- -проводит мониторинг проблем, возникающих в профессиональной деятельности молодых педагогических работников;
- -оказывает помощь в решении выявленных проблем молодых педагогических работников;
- -содействует в решении профессиональных и социальных запросов молодых педагогических работников;
- -способствует созданию оптимальных условий для самореализации молодого педагогического работника, более активному участию молодежи в профессиональных конкурсах;
- -участвует в организации мероприятий, способствующих развитию единства молодёжного педагогического сообщества, комфортной, профессиональной адаптации молодых педагогических работников;
- -помогает сориентироваться в образовательном пространстве, понять новые тенденции в развитии образования, узнать о правовых и психологических аспектах успешной профессиональной деятельности;

- -организовывает профессиональное общение молодых педагогических работников с методистами, работниками системы образования;
- -осуществляет знакомство и обмен опытом между молодыми педагогическими работниками общеобразовательных учреждений района;
- -организует досуг и деятельность по интересам для молодых педагогических работников;

-устанавливает межрайонные и межрегиональные общественные связи по проблемам профессиональной адаптации начинающих педагогических работников.

№	**Мероприятие**	**Сроки**	**Ответственные**
1.	Анализ работы ММО «Ассоциации молодых педагогов» в 2020/2021 учебном году. Основные направления деятельности ММО в 2021/2022 учебном году. 2. Знакомство с молодыми педагогами. 3. Анкетирование молодых педагогов.	август	Суворова М.В., Совет Ассоциации
2.	Разработка и утверждение плана работы ММО «Ассоциация молодого педагога» на 2021/2022 учебный год	ноябрь	Суворова М.В., Совет Ассоциации
3.	Заседание актива Ассоциации молодых педагогов: (подведение итогов за первое полугодие)	март	Суворова М.В. Члены Ассоциации
4.	Организация работы по формированию портфолио достижений молодых педагогов. Текущие консультации по запросам педагогических работников.	в течение года	Руководитель РМО; Члены АМП
5.	Проведение заседаний Ассоциации молодых педагогов	Август, ноябрь, март	