

Для реализации новых задач, поставленных сегодня перед образованием, необходим педагог, хорошо владеющий современными компетенциями и технологиями. Качественный состав руководящих и педагогических работников образовательных учреждений характеризуется, в первую очередь, наличием высшего профессионального образования, квалификационной категории, своевременностью прохождения курсовой подготовки.

Образовательные организации Советского района располагают уникальным кадровым потенциалом — одаренными педагогами и талантливыми руководителями.

В 2020/2021 учебном году в общеобразовательных организациях района работали 204 педагогических работника, из них 198 – учителя. В образовательных учреждениях - 45 воспитателей, психолог - 1, логопед – 1, старший воспитатель - 1 и 11 - музыкальных руководителей ДОУ. В образовательных организациях работают - 24 руководителя.

Высшее образование имеют 174 педагогических работника (85,3%).

Образовательный уровень воспитателей дошкольных образовательных учреждений остался прежним: высшее образование имеют 42,6% педагогических работников, среднее профессиональное 91,8%.

Закон «Об образовании в РФ» закрепляет за педагогическими работниками право на дополнительное образование по профилю педагогической деятельности не реже, чем один раз в три года. В районе все педагоги курсы повышения квалификации проходят своевременно. В условиях пандемии для педагогов района стало востребованным использование дистанционных форм обучения при повышении квалификации, что дает возможность сделать сам учебный процесс удобным и индивидуально- ориентированным для педагога.

Обучение по направлению «Менеджмент в образовании» прошли все руководители ОО.

Знания и опыт, полученные в ходе курсовой подготовки, педагоги представляют на районных методических объединениях, работа которых содействует созданию благоприятной среды для обмена информацией, опытом, профессионального роста.

В районе действует 16 районных методических объединений. Руководят объединениями учителя-стажисты, имеющие высшую квалификационную категорию.

Важнейшим направлением работы РМО в период пандемии коронавирусной инфекции стала работа по организации реализации образовательных программ с применением электронного обучения и

дистанционных образовательных технологий, а также по обобщению и представлению успешного опыта ДО в районе. Для реализации ДО педагоги использовали образовательные онлайн-ресурсы и сервисы Яндекс.Учебник, Videouroki.net, Урок.рф, Инфоурок и др.. Данные онлайн-ресурсы позволяют воспользоваться методическим материалом или создать свои дидактические и контрольно-измерительные материалы. Наряду с образовательными платформами педагоги использовали Skype, мессенджеры WhatsApp, социальные сети ВКонтакте.

Анализ различных платформ, предлагающих свои услуги по организации электронного, дистанционного обучения, показал, что наиболее удобными и востребованными стали платформы Uchi.ru, Яндекс.Учебник и Российская электронная школа (РЭШ). Основным критерием при выборе платформы стал понятийный инструментарий и доступность площадки.

Важнейшим показателем качества образования сегодня является объективная оценка учебных достижений обучающихся. Для совершенствования процесса подготовки к оценочным процедурам в образовательных организациях в рамках работы ШМО, РМО регулярно рассматриваются вопросы, связанные с критическим анализом ГИА по предметам, обсуждением наиболее эффективных практик подготовки к оценочным процедурам, а также разрабатываются конкретные рекомендации для педагогов по подготовке выпускников к сдаче ГИА по предметам.

Аттестация педагогических кадров стимулирует рост квалификации, профессионализма и продуктивности педагогического труда, способствует развитию творческой инициативы. Цель аттестации – установление соответствия уровня профессиональной компетентности педагога требованиям, предъявляемым к квалификационной категории (первой или высшей), а также занимаемой должности.

В нашем районе доля педагогов, имеющих первую и высшую квалификационную категорию составляет 92,2%.

Сохраняется положительная динамика по привлечению и закреплению молодых педагогов в отрасли. В течение последних трех лет муниципальная система образования ежегодно пополняется молодыми специалистами. На сегодняшний день доля педагогов в возрасте до 35 лет составляет 22 %.

В 2021 году в наш район пришли 3 молодых специалиста:

1. Дорофеева Юлия Юрьевна, выпускница Горно – Алтайского педагогического училища 2021 г. Учитель начальных классов МБОУ «Советская сош»
2. Тупикина Виктория Сергеевна, выпускница АГГПУ им. Шукшина 2021 г., учитель математики МБОУ Никольской СОШ.
3. Потехина Валентина Игоревна, выпускница Горно – Алтайского университета. Учитель начальных классов МБОУ «Шульгинлогская СОШ».

В крае с 2020 года реализуется федеральная программа «Земский учитель», предусматривающая предоставление единовременной компенсационной выплаты в размере 1 млн. рублей учителю, переехавшему на работу в сельские населенные пункты, что также нацелена на решение проблемы вакансий.

В этом году в рамках данной программы в МБОУ Урожайненскую СОШ пришёл работать 1 педагог – Шинжина Айгерим Адылбековна, учитель русского языка и литературы.

Напомним основные условия участия в конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты:

возраст претендента до 55 лет на дату подачи документов для участия в конкурсном отборе;

наличие у претендента среднего профессионального и (или) высшего образования или незаконченного среднего профессионального и (или) высшего образования (*для выпускников организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций текущего года*) и соответствие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

согласие претендента на заключение трудового договора с общеобразовательной организацией по должности «учитель», включенной в перечень вакантных должностей учителей в общеобразовательных организациях, при замещении которых предоставляется единовременная компенсационная выплата, на срок не менее 5 лет по основному месту работы с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы;

согласие претендента на переезд в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тыс. человек, расположенный на территории Алтайского края, по месту планируемого трудоустройства.

В качестве претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты не могут выступать лица, замещавшие в течение текущего учебного года должность «учитель» в общеобразовательных организациях, расположенных в сельских населенных пунктах, либо рабочих

поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тыс. человек Алтайского края.

На основании Федерального Закона № 273-ФЗ «Об образовании в РФ» от 29.12.2012 года с изменениями от 31.07.2020 года ст.46 школы для решения кадровой проблемы могут привлекать студентов, обучающихся на последних курсах обучения. Одним из таких примеров является студенты 5 курса Алтайского Государственного гуманитарно-педагогического университета имени В.М. Шукшина:

- Якель Валерия Витальевна, принята на должность учителя русского языка и литературы в МБОУ «Советская средняя общеобразовательная школа»;

- Козлова Анастасия Анатольевна, принята на должность учителя географии и биологии в МБОУ «Советская сош».

Подводя итоги своего выступления, хочу отметить, что за прошедший учебный год немало сделано, есть позитивные изменения. Новый учебный год потребует не меньших усилий, согласованных действий и целеустремленности. Желаю всем творческих успехов, радости от полученных результатов педагогам и детям, здоровья, счастья и благополучия.