КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ АДМИНИСТРАЦИИ СОВЕТСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПРИКА3

08.05.2019 Γ. № 57

с. Советское

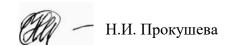
О создании Ассоциации молодых педагогов

В целях поддержки молодых педагогов, создания условий для их самореализации, содействия профессиональному становлению начинающих педагогов, повышения престижа педагогической профессии

приказываю:

- 1. Утвердить Положение о районной Ассоциации молодых педагогов (приложение 1).
- 2. Признать утратившим силу приказ № 31 от 09.03.2016 года «О создании Ассоциации молодого педагога».
- 3. Назначить председателем Ассоциации молодых педагогов Суворову Марину Валериевну, старшего воспитателя детского сада № 1 «Огонёк» структурного подразделения МБДОУ детского сада № 2 «Ландыш».
- 4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Иванилову Т.А., заведующую РМК комитета по образованию.

И.о. председателя комитета по образованию



ПОЛОЖЕНИЕ

о районной Ассоциации молодых педагогов

I. Общие положения

- 1.1. Ассоциация молодых педагогов (далее Ассоциация) является педагогическим сообществом, объединяющим молодых педагогов в возрасте до 35 лет.
- 1.2. Ассоциация в своей деятельности руководствуется Конституцией и законами Российской Федерации, указами Президента РФ, решениями Правительства РФ, локальными правовыми актами комитета по образованию, приказами и распоряжениями председателя комитета по образованию Администрации района, настоящим Положением.
- 1.3. Цель Ассоциации создание благоприятных условий для профессионального роста, личностного становления, самосовершенствования, развития творческого потенциала и самореализации молодых учителей, расширения диапазона профессионального общения педагогов.

1.4. Задачи:

- ускорить процесс профессиональной и социальной адаптации молодых специалистов в школах района;
- способствовать установлению отношений сотрудничества и взаимодействия между молодыми специалистами и опытными педагогами;
- оказывать помощь начинающим учителям в профессиональной адаптации и формировать потребность в непрерывном самообразовании;
- предупреждать наиболее типичные ошибки противоречия в организации учебных занятий, поиск возможных путей и преодоления;
- выявлять талантливых, творчески работающих молодых учителей и распространять их педагогический опыт;
- повышение педагогической квалификации молодых педагогов.
- 1.5. органом управления Ассоциации является председатель Ассоциации, Совет Ассоциации.
- 1.6. В состав Совета Ассоциации входят 5 педагогов.

II. Организация работы Ассоциации

- 2.1. Ассоциация организуется при наличии не менее семи учителей.
- 2.2. Ассоциация создаётся, реорганизуется и ликвидируется приказом комитета по образованию Администрации Советского района Алтайского края, подчиняется районному методическому Совету.
- 2.3. Ассоциацией может руководить учитель ОО в возрасте до 35 лет.
- 2.4. Работа Ассоциации строится в соответствии с планом РМК комитета по образованию на текущий учебный год. План Ассоциации составляется председателем Ассоциации, рассматривается на заседании Ассоциации и утверждается Советом Ассоциации.
- 2.5. Приказом образовательных организаций утверждается список наставников молодых специалистов.
- 2.6. Заседания Ассоциации проводятся не реже двух раз в год.

III. Основные формы работы Ассоциации:

- 3.1. Ассоциация представляет собой постоянно действующие формы повышения методической грамотности учителя:
- лекции, семинары, круглые столы, семинары-тренинги;
- участие в заседаниях методических объединений по вопросам методики обучения и воспитания учащихся;

- мастер-классы опытных педагогов, взаимопосещение уроков и внеклассных мероприятий с последующим обсуждением;
- индивидуальные консультации методистов по специфике содержания и методике преподавания конкретных дисциплин;
- изучение передового педагогического опыта;
- работа над выбранной методической темой;
- участие в профессиональных конкурсах молодых специалистов.

IV. Содержание деятельности

- 4.1. В основе деятельности председателя Ассоциации лежит принцип поэтапности развития профессионализма молодого учителя. Центральное звено в организации помощи молодому учителю это предварительная работа с ним. Такая помощь носит:
- а) предварительно-профилактический характер с охватом всей группы молодых учителей;
- б) индивидуально-предупредительный характер, связанный с конкретной подготовкой к урокам и различным мероприятиям;
- в) курирующий характер процесса деятельности.
- 4.2. Молодым учителям оказывается теоретическая и практическая помощь по вопросам саморазвития и организации образовательного процесса:
- работа со школьной документацией;
- современные подходы и изучение требований к современному уроку в условиях внедрения новых образовательных стандартов;
- культура анализа и самоанализа урока;
- владение приёмами ораторского искусства;
- создание воспитательной системы класса, школы;
- внеурочная деятельность обучающихся.

V. Права и обязанности членов Ассоциации:

Члены Ассоциации имеют право:

- принимать участие во всех мероприятиях, проводимых Ассоциацией;
- получать консультационную помощь;
- повышать свою профессиональную квалификацию;
- реализовывать свой творческий потенциал;
- вносить предложения по совершенствованию работы Ассоциации;
- принимать участие в выборах Совета и быть избранным в него.

Члены Ассоциации обязаны:

- осуществлять пропаганду деятельности Ассоциации в районе;
- активно участвовать в мероприятиях Ассоциации;
- быть проводником идей Ассоциации на местах.

VI. Документация руководителя Ассоциации:

- приказ о создании Ассоциации и назначении председателя Ассоциации;
- Положение об Ассоциации;
- анализ работы за прошедший год;
- план работы на текущий учебный год;
- банк данных об учителях: количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, преподаваемый предмет, общий и педагогический стаж, домашний телефон);
- сведения о темах самообразования;
- график проведения совещаний, семинаров, конференций, круглых столов и т.д.
- сведения о профессиональных потребностях;
- протоколы заседаний.